

事業所PRシート【若者応援企業用】

事業所番号	0204-9577-1	事業所名 ヤマウチドボクカブシキガイシャ 山内土木株式会社
電話番号	0175-24-2231	
採用担当部門	管理部 二本柳・工藤	

所在地	〒035-0084 青森県むつ市大湊新町37番12号
-----	----------------------------

事業内容	総合建設業・体育スポーツ施設運営管理	ホームページ	http://www.yamauchi-doboku.jp
------	--------------------	--------	---



何時間でも疲れず、仕事に没頭できる快適なオフィス環境です。



優秀な技術スタッフが力を発揮しています！！

1. 会社の特長	2. 社内教育・キャリアアップ制度等	3. 求める人材・選考基準	4. 社長や先輩社員からのメッセージ
弊社は本州のてっぺんである下北半島に位置する、むつ下北地域で、大正14年より総合建設業を営む地域の中堅企業です。「人の心を大事にする」という企業思想は従業員の仕事に対する熱意を育み、これまで築き上げてきた信頼と信用の礎になっております。	社員一人ひとりの適正に基づき資格取得や実務研修など、最も力を発揮できるキャリアの方向性を、社員と会社と一緒に考えており、それぞれ部門ごとに専門的な知識やスキルを身に付けることができプロフェッショナルな人材へとキャリアアップすることができる。	具体的なスキルはもちろんのこと、「自分でものを考えられる力、自律性」に意欲的で重要な決断に際しても自分でリスクを取って道を選べる人材。	弊社のスタッフは皆、明るく前向きな発想ができる人ばかりです。それは自分が建設的であれば、建設人としての力を発揮できないからです。元気な地域づくり、自分づくりに一緒に汗を流そうではありませんか！

5 新卒者の採用実績・定着状況	年 度	25 年度		24 年度		23 年度	
	学 歴	高校	大学等	高校	大学等	高校	大学等
	採 用 人 数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人
	うち在籍人数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人

6 35歳未満の正規雇用労働者(5を除く)の採用実績・定着状況	7 福利厚生制度												
<table border="1"> <tr> <th>年 度</th> <th>26 年度</th> <th>25 年度</th> <th>24 年度</th> </tr> <tr> <td>採 用 人 数</td> <td>3 人</td> <td>5 人</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>うち在籍人数</td> <td>3 人</td> <td>5 人</td> <td>0 人</td> </tr> </table>	年 度	26 年度	25 年度	24 年度	採 用 人 数	3 人	5 人	0 人	うち在籍人数	3 人	5 人	0 人	退職金共済制度・企業年金制度 資格取得補助・健康施設法人会員(施設使用可)
年 度	26 年度	25 年度	24 年度										
採 用 人 数	3 人	5 人	0 人										
うち在籍人数	3 人	5 人	0 人										

8 有給休暇の取得状況	10 日/年 (有給休暇取得総日数÷正社員数)	9 育児休業の取得状況	男性: 0 % ※1 女性: 0 % ※2
10 所定外労働時間(月平均)	10 時間		

11 インターアップの受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (3 人) 受入可能時期 (建設現場の都合による6月～8月) <input type="checkbox"/> 否 実施できる内容 ()		
12 職場見学・職場体験の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (3 人) 受入可能時期 (建設現場の都合による6月～8月) <input type="checkbox"/> 否 実施できる内容 ()		
13 出張講話	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	14 その他	

※「9 育児休業の取得状況」・・・※1 育児休業取得者数÷配偶者が出産した者の総数 ※2 育児休業取得者数÷出産した者の総数