

認定を受けた事業主の取組内容等



- | | |
|---------------|-----------------------------|
| 1 企業名 | キヤノンプレジジョン株式会社（くるみん認定3回目） |
| 2 代表者職・氏名 | 代表取締役社長 野村 義矢 |
| 3 業種 | 製造業 |
| 4 所在地 | 弘前市大字清野袋5丁目4番地1 |
| 5 電話番号 | 0172-32-2911 |
| 6 常時雇用する労働者の数 | 2,319人(うち男性 1,691人、女性 628人) |
| 7 計画期間 | 平成26年4月1日～平成29年3月31日 |
| 8 計画に掲げた目標 | |

(1)育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知。

(2)時間外労働削減及び有給休暇を促進する取組を継続し、総労働時間を適正レベルに保つ。

(3)社会貢献活動を通じて、次世代を担う子供が参加できる地域貢献活動を実施する。

9 主な取組内容

- 消滅する年次有給休暇を、時間単位休暇として最大5日積立し、育児・介護等の事由で利用できる制度を導入した。
 - 子の看護休暇、介護休暇を30分単位で取得可能とし、法律を上回る制度を導入した。
 - 年次有給休暇の連続取得を促すフリーバカンス制度による休暇日数を2日間から5日間に拡充した。
 - 時間外労働削減のため、時間外規制除外回数について従来の「年6回まで」に加え、「連続3回まで」とする回数制限を設定した。
 - 「弘前さくらまつりクリーン活動」、小学校での「環境出前講座」、保育園児と構内緑地内のりんごもぎ体験をする「構内りんごもぎ体験」を開催するなど様々な地域貢献活動を実施した。
- ※下線の箇所は、前回認定時より取組内容を更に進めた部分です。